



COLABORADORES Y CUADROS
EN MICHELIN

BALANCE 2022-2023

ELECCIONES SINDICALES

Cuando avisamos que íbamos a presentarnos nos pusieron muchos palos en las ruedas de unas maneras no muy dignas (siendo suaves) por parte de la empresa y de algún sindicato, lo entendimos como una estrategia más para que nos echáramos atrás y no nos presentásemos. Resumiendo, fue un periodo entretenido y “divertido” que para nosotros nos lo quedamos.

PRIMEROS PASOS

Una vez dentro del juego ya no han tenido alternativa a tratar con nosotros y todo ha sido más fácil. No obstante a cada paso que dimos tuvimos detractores feroces, cada vez de un lado diferente. Todos han querido llevarnos a su terreno, y desde el día uno dejamos claro que seremos independientes, pragmáticos y apoyaremos lo que consideremos positivo para la simbiosis empresa-trabajadores. No entraremos en los juegos de los bandos, no hemos venido a hacer amiguitos.

NEGOCIACIÓN CONVENIO

Fuera del comité intercentros, aparentemente nuestra influencia era limitada, pero no ha sido así. Se nos ha escuchado, atendido y valorado, probablemente más por el shock que supuso nuestro resultado y apoyo en las elecciones que por una gran habilidad por nuestra parte como negociadores.

Hemos empujado por cosas que normalmente se quedan en el tintero y han salido adelante (viernes tarde, eliminar el $\pm 3h/sem$, jornada de verano para cuadros, flexibilizar el teletrabajo, transparencia en el sistema de remuneración mensual, acceso a las fichadas, regularizar guardias y desconexión digital...).

HUELGAS Y CLIMA SOCIAL

No fue fácil, la gente tiene motivos para estar enfadada, el empobrecimiento progresivo de los trabajadores es un mal extendido fuera de las fronteras de MEPSA y del país. Las huelgas y movilizaciones son una herramienta útil cuando se utilizan con inteligencia, nuestra sensación es que no fue el caso en algunas de ellas, muchos se dejaron llevar por el “fervor de la batalla” en vez de pensar fríamente.

En aquel momento nos sentimos impotentes intentando poner sentido común y control en mitad de la tormenta, se puede decir que la situación nos superó porque no conseguimos nada en ese sentido.

SITUACIÓN ACTUAL

Del convenio salieron líneas de trabajo como guardias y desconexión digital que no aceptamos que se retrasen, ya hemos movido ficha al respecto. También hay otros puntos menores en curso y otros más ambiciosos que requieren de un trabajo más sesudo. De todos modos no dejamos de ser técnicos que cobran por su trabajo de técnicos y compatibilizar las dos funciones a veces es complicado.